



Gentili Direttori e Colleghi Tutti

Come noto l'ASIA, nel dare seguito alle norme in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, nello specifico alla Legge 30 novembre 2017, N.179, ha installato sul sito aziendale sin dal gennaio del 2018 un sistema applicativo che consente ai dipendenti di fare segnalazioni relative ad illeciti di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro.

Il recentissimo D.Lgs 10 marzo 2023, N.24 abroga la norma indicata ed introduce una articolata ed ulteriore disciplina per la protezione dei segnalatori di illeciti (cosiddetti whistleblowing).

La nuova norma configura la segnalazione come manifestazione di un diritto del segnalante alla libertà di espressione prevedendo le conseguenti misure di protezione.

Il personale che segnala condotte illecite non può essere oggetto di sanzioni, licenziamento o di misure ritorsive.

Per converso la tutela del lavoratore non opera allorché le segnalazioni diano luogo a calunnia o diffamazione o ad accertamento della responsabilità civile nei casi di dolo o colpa grave.

La legge non prevede la segnalazione anonima in assoluto ma ne limita o ritarda la rivelazione secondo i procedimenti a cui può dare luogo (penale, contabile o disciplinare).

In ragione di tali norme l'ASIA ha da tempo provveduto all'attivazione di un canale di segnalazione interna collocato sul sito aziendale ed all'interno della sezione dedicata alla trasparenza (Altri Contenuti-Segnalazione Illeciti), che consente di ricevere e di gestire in forma anonima le segnalazioni anzidette.

Per l'utilizzo del programma applicativo indicato i dipendenti in indirizzo hanno ricevuto le credenziali necessarie all'accesso sul proprio indirizzo di posta elettronica aziendale con messaggio del 31/01/2018.

La gestione del canale di segnalazione interna è affidata alla Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Si segnala altresì che la protezione delle persone che segnalano illeciti è riconosciuta anche quando la segnalazione avvenga a mezzo di canali esterni (ANAC, Autorità giudiziaria o divulgazione pubblica es.: a mezzo stampa).

In allegato alla presente si trasmette l'integrazione al Mogc ex D.Lgs.231/2001 rubricata "SEGNALAZIONE DEGLI ILLECITI E PROTEZIONE DEI SEGNALANTI EX D.LGS. 10 MARZO 2023, N.24" che riporta le informazioni per effettuare la segnalazione.

Il Direttore Risorse Umane
Dr. Benino Maddaluno



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : info@asianapoli.it • www.asianapoli.it • C.F. e P.Iva 07494740637